

indsigt

DANISH CROWN ANDELSHAVERBLAD



SUND FORNUFT SAT I SYSTEM

På Danish Crowns fabrikker er LEAN rettesnoren for, hvordan produktionen håndteres. I dette nummer af indsigt kan du læse mere om, hvordan det kommer til udtryk, og hvordan det også kan bruges i landbruget.

SIDE 8-11



Erik Bredholt, formand i Danish Crown

På vej i den rigtige retning

Kære andelshaver

Den første halvdel af regnskabsåret ligger nu bag os, og jeg synes, der er flere ting at notere sig om vores fælles virksomhed.

Først og fremmest synes jeg, vi er på rette vej. Her tænker jeg især på, at vores strategi for opkøb og frasalg begynder at materialisere sig. I 4WD-strategien ligger der et mål om, at vi skal skære til og fokusere forretningen. Det har vi gjort gennem frasalg, men endnu vigtigere så begynder de strategiske opkøb nu at bidrage til bundlinjen, og det er bestemt positivt.

En anden meget vigtig del af strategien er selvfølgelig de 60 øre. Sammenlignet med sidste år, så har vi i første halvdel af regnskabsåret forbedret driften med 27 øre pr. kilo, men der er stadig et godt stykke til, vi når målet.

Som griseproducenter i Danmark mærker vi lige nu bevægelserne på verdensmarkedet, som resulterer i faldene priser. Det er der flere grunde til, som vil blive belyst mere her i bladet, men det er en ærgerlig situation, og jeg ved, medarbejderne har fuldt fokus på at sælge vores leverancer bedst muligt.

Til gengæld kan jeg notere, at mængden af grise leveret til Danish Crowns slagterier er steget 1,5 pct. Det er rigtig positivt

og betyder rigtig meget for produktionsøkonomien på vores slagterier. Stigningen overrasker os lidt, og det er en af årsagerne til, at vores afhentningsservice her i foråret ikke har været i orden.

Mens priserne på grisekød er faldet over en bred kam, kan vi finde en smule trøst i, at vores forædlingselskaber tjener flere penge, og med en fremgang på 171 mio. kroner bidrager de langt stærkere til bundlinjen end for et år siden. Vi har dog stadig vores udfordringer i England, hvilket vi har stor fokus på.

DAT-Schaub bliver ved med at levere flotte resultater. Det er en imponerende udvikling, vi har set i selskabet, siden vi blev enejer af DAT-Schaub for et par år siden. Tarmselskabet har købet flere virksomheder, og de begynder nu at vise deres værd gennem indtjening til Danish Crown.

Kigger vi på forretningen for oksekød, har Danish Crown Beef formået at afregne 10 pct. bedre sammenlignet med samme tidspunkt sidste år. Det på trods af et vanskeligt marked især i det nordlige Tyskland. Resultatet er en anelse svagere end samme tidspunkt sidste år, men med en god afregning og mange lovende initiativer i Danish Crown Beef, synes jeg generelt, det ser positivt ud.

Skal vi så være tilfredse? Ikke på nuværende tidspunkt. Halvårsregnskabet viser et pænt resultat, men det er de 60 øre mere pr. kg., der er det store mål. Jeg har en stærk tro på, at vi kan nå det, og jeg synes, at vi bevæger os den rigtige vej, men det kræver et langt sejt træk og dedikerede medarbejdere at nå vores ambitiøse målsætning.

Til slut vil jeg opfordre jer til at komme til årets sommerhalvårsmøder, hvor vi vil gennemgå virksomheden mere detaljeret, og hvor I kan komme til orde med spørgsmål, ris eller ros. Du kan finde mødetidspunkter og steder i dette nummer af indsigt.

God sommer

Med venlig hilsen

Erik Bredholt



INDHOLD

LEDER 2

KONCERN

Positive takter bag pænt resultat 4

Mere positivt billede af Danish Crown 7

Sund fornuft sat i system 8

LEAN i praksis. 9

LEAN i landbruget 9

Tavlen sætter rammerne 10

Nemmere, smartere og sjovere 11

Dialog gennem mad på Folkemødet 14

Bliv opdateret på strategien og fagligheden 16

GRIS

Prisen på grisen. 6

Ekstraordinær kompensation for tunge grise. 12

Bliv skarp på opstarten 15

Kreatur

Bliv klar til "udleveringsparathed" 20

NOTER 18



indsigt
 - er Danish Crowns blad til andelshaverne
 - udkommer 10 gange årligt
 - har et oplag på 8.500 stk.
 Redaktion: Aske Gott Sørensen, ansvarshavende redaktør
 Design/opsætning: Campfire & co.
 Tryk: Scanprint
 Kontakt redaktionen på askgs@danishcrown.dk

Positive takter bag pænt resultat

Danish Crown løfter indtjeningen. Fremgangen er båret af koncernens forædlingsselskaber og ingrediensselskabet DAT-Schaub, der leverer et godt resultat.

Det globale marked for grisekød har i første halvdel af regnskabsåret 2017/18 været udfordret, og priserne har været faldende. Alligevel formår Danish Crown at øge indtjeningen før særlige poster fra 1.026 til 1.041 mio. kr. - en stigning på 1,5 procent.

- Det er et regnskab, som vi overordnet set kan være tilfredse med. Der er fremgang over en bred kam i alle vores forædlingsselskaber. Sokołów præsterer i Polen, Tulip Food Company har godt fat på eksportmarkederne, og det går den rigtige vej i Tulip Ltd. Det betyder, at de tre forædlingsselskaber samlet set kommer ud af halvåret med et resultat, der er 171 mio. kroner bedre end samme periode sidste år, siger Jais Valeur, Group CEO i Danish Crown.

Koncernens slagting af grise i Danmark er i halvåret steget med 1,5 procent. Det er en positiv udvikling i en periode, hvor priserne på grisekød har været under pres. Den gennemsnitlige notering pr. kilo har i perioden været 76 øre lavere end sidste år.

- Det er et ærgerligt dyk, vi har set i den løbende afregning til vores ejere, for der er faktisk en god efterspørgsel på vores varer. Det er først og fremmest den lave dollarkurs, der koster, for den har både udhulet de hjembragte priser på vores eksport til Asien og styrket vores ameri-

kanske konkurrenters konkurrencekraft i Kina, Japan og Sydøstasien, forklarer Jais Valeur.

Omsætningen er faldet fra 30,7 til 30,1 mia. kroner. Det skyldes først og fremmest salget af Plumrose i USA, der stod for en omsætning på 1,7 mia. kr. i samme periode sidste år. Det opvejes dog delvist af købene af foodservicevirksomheden Overberg i Sydafrika, ingrediensvirksomheden Agrimares med aktiviteter i Spanien og Sydamerika samt den danske pepperoni-specialist DK-Foods i slutningen af halvåret.

DAT-Schaub, der er Danish Crowns salgs- og forarbejdningsselskab indenfor naturtarme til pølseproduktion, har haft et godt halvår med markant fremgang i både omsætning og indtjening.

” Holdt op mod samme periode sidste år, har vi forbedret indtjeningen.

Jais Valeur, Group CEO i Danish Crown

- Kombinationen af en dygtig global salgsorganisation og et effektivt produktions-setup giver resultat og styrker troen på vores strategiske målsætning om at blive globalt



førende på naturtarme inden udgangen af 2021. Forretningen er allerede udvidet med aktiviteter i Spanien og Sydamerika samt yderligere produktionsfaciliteter i Kina, og der er mere på vej, fortæller Jais Valeur.

I England har Tulip Ltd siden nytår været mærket af en faldende efterspørgsel i et engelsk detailmarked, der er under pres. Det har givet et tilbageslag i den turnaround-proces, der er blevet arbejdet intensivt med siden efteråret 2016. Der er iværksat en række initiativer for at styrke salget i Tulip Ltd.

Priserne på dansk oksekød har været stigende, og den gennemsnitlige afregningspris pr. kilo ligger ca. 10 procent højere end sidste år. Indtjeningen i Danish Crown Beef påvirkes dog negativt af en generel nedgang i antallet af slagtedyri i Danmark og et trægt marked for oksekød i Tyskland.





Danish Crown lancerede for halvandet år siden sin strategi frem mod 2021, hvor målet er at forbedre afregningen for grisekød med 60 øre pr. kilo i forhold til et EU-indeks. Fokus ligger på at udvikle forretningen på de fire hjemmemarkeder i Nordeuropa samt i Asien. Derudover satses der globalt på kategorierne naturtarme, bacon, konserves og pizzatoppings.

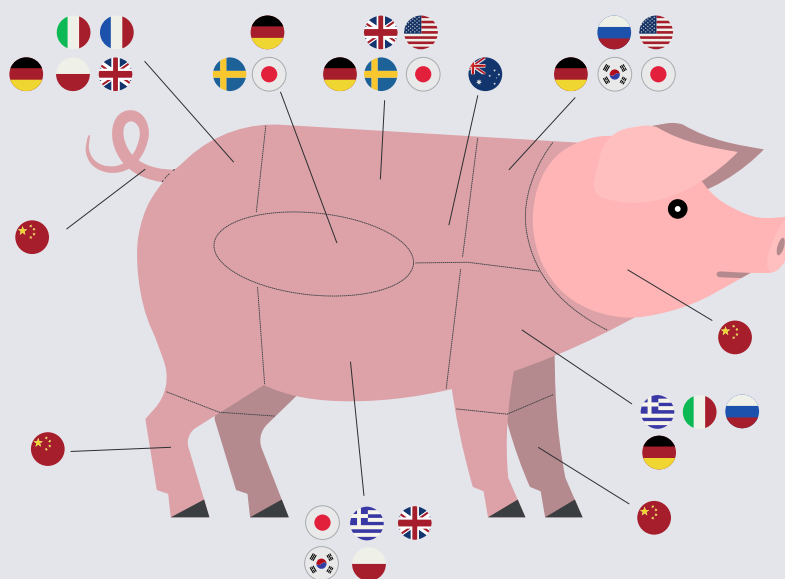
- Vi tager et skridt frem i retning af at nå vores ambitiøse målsætning. Holdt op mod samme periode sidste år, har vi forbedret indtjeningen på tværs af koncernen med 27 øre i forhold til EU-indekset. Samtidig har vi fået flere strategisk vigtige opkøb på plads, så det går fremad, men det kræver et langt sejt træk at nå strategimålet, siger Jais Valeur. ■

Nøgletal for Danish Crown*

Mio. kr.	1. halvår 2017/18	1. halvår 2016/17
Omsætning	30.118	30.715
Resultat af primær drift før særlige poster	1.041	1.026
Resultat af primær drift	1.263	1.026
Periodens resultat	1.024	812
Balance	26.540	25.474
Egenkapital	7.155	6.481
Pengestrømme vedrørende drift	524	1.024
Pengestrømme vedrørende investeringer	-1.486	-560
Andelshaverleverancer, mio. kg.	642	630
Antal medarbejdere	26.320	25.988

* Koncernregnskabstal inkl. Leverandørselskabet Danish Crown AmbA





Prisen på grisen

De asiatiske markeder sætter en kæp i hjulet for det sæsonmæssige opsving, der normalt ses i noteringen på denne årstid. Det er både uro på det kinesiske marked og en lav dollarkurs, der skaber problemer.

Priserne på grisekød er presset over en bred kam i Europa, og det gælder også den danske notering, der også ligger lavere end sædvanligt for årstiden.

Markedet er dog rimelig stabilt, men en lav eksport ud af Europa gør, at priserne har været under pres gennem store dele af foråret.

- Priserne på grisekød i Kina er meget lave, og er løbende faldet siden nytår. Det betyder, at priserne på vores varer også bliver presset. Det fører igen til en nedgang i eksporten, og derfor skal rigtig meget kød afsættes i Europa, og det presser priserne nedad over hele linjen, siger Søren Tinggaard, der er underdirektør i Danish Crowns eksportafdeling.

Det betyder, at det opsving i priserne, som normalt kommer med sommervejret og grill-sæsonen er udeblevet, og det er især på grund af et voldsomt udbud over hele linjen.

- Både i USA, Kina og EU stiger slagtningen, og i særlig grad hos de to førstnævnte. Det betyder, at amerikanerne skal af med varerne

uden for landegrænserne, og dem møder vi særligt i Asien og Australien til ganske lave priser. Siden januar er den kinesiske notering faldet med 25-30 pct., og det er der også mange professionelle producenter i Kina, der har svært ved at klare, og lige nu går der rygter om, at en del mindre producenter giver op, siger Søren Tinggaard.

” Den lave dollarkurs betyder, at vores amerikanske konkurrenter i lang tid har haft en konkurrencefordel.

Søren Tinggaard, underdirektør i Danish Crowns eksportafdeling.

Det store udbud bliver heller ikke hjulpet på vej af en lav dollarkurs, som gør den hjembragte pris dårligere på de asiatiske markeder, der i forvejen er under pres.

- Den lave dollarkurs betyder, at vores amerikanske konkurrenter i lang tid har haft en konkurrencefordel, da vores hjembragte pris bliver lavere, når vi eksporterer, og det kostede særligt i årets første tre måneder på noteringen.

Samlet set er der bare modvind fra øst, og det gør at det europæiske marked meget hurtigt bliver mættet.

- Vi har egentlig en god efterspørgsel i Europa og generelt i markedet, men det er til et voldsomt udbud, som holder priserne nede. Vi ved ikke, hvor stor udfordringen reelt er i Kina, fordi statistik er en svær størrelse med deres produktionsform, men den industrielle produktion i Kina stiger, og der investeres markant, så der er risiko for at vi ser et stort udbud fremadrettet. ■



Mere positivt billede af Danish Crown

Danish Crown får hvert år målt sit omdømme, og dette års rapport er positiv læsning. Omdømmet har taget et spring op, men arbejdet er langt fra slut.

Den almindelige dansker er blevet mere positiv, når snakken falder på Danish Crown. Det viser den seneste måling fra Reputation Institute, som hvert år måler omdømmet på en lang række virksomheder i Danmark og verden. Danish Crown har bevæget sig op fra midterfeltet til nu at ligge lige på kanten til det, der betegnes som et robust omdømme.

- Det er selvfølgelig rigtig dejligt at se, at der er kommet øget opbakning til Danish Crown, og det vi laver. Vi har naturligvis et stort stykke arbejde foran os, for vi skal blive endnu bedre, men de første skridt bliver taget, og det er i en positiv retning, siger Astrid Gade Nielsen, der er kommunikationsdirektør i Danish Crown.

” Der er ingen tvivl om, at lanceringen af 4WD-strategien har gjort det tydeligere, hvad Danish Crown vil.

Astrid Gade Nielsen, kommunikationsdirektør i Danish Crown.

Målingen foretages gennem en omfattende spørgeundersøgelse blandt repræsentativt udvalgte danskere. Herefter placeres virksomhederne på en skala fra 0-100, og Danish Crown ligger i sidste måling på 68,6 sammenlignet med 60,8 i 2017. Et robust omdømme kategoriseres som værende over 70.

Hvad driver udviklingen?

Generelt er der tale om en forbedring over hele linjen, men der er særligt tre ting, der er rykket markant.

For det første opleves Danish Crown som en virksomhed, der bidrager positivt til samfundet. Det vil sige, at der kvitteres for at skabe arbejdspladser også uden for de store byer, at der tjenes penge hjem til Danmark gennem store eksportindtægter, og at der produceres fødevarer af god kvalitet.

For det andet opleves Danish Crown som en virksomhed, der har meget kompetente, dygtige medarbejdere, der dagligt leverer et godt stykke arbejde. Der er en generel tendens til en større anerkendelse af håndens arbejde.

For det tredje er lederskabet i Danish Crown oplevet som mere positivt. Virksomheden opfattes som velorganiseret, og at der er en klar vision for, hvad virksomheden vil.

- Der er ingen tvivl om, at lanceringen af 4WD-strategien har gjort det tydeligere, hvad Danish Crown vil. Det kvitterer danskerne for med en bedre score. Jeg glæder mig over, at vi anerkendes for et positivt bidrag til samfundet. Det giver os som medarbejdere og vores ejere mere at være stolte af, siger Astrid Gade Nielsen.

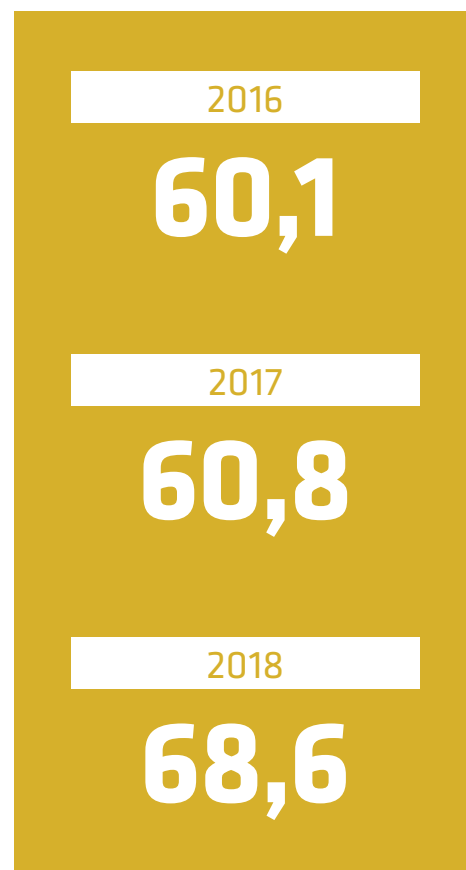
De næste skridt

Sammenlignet med 2016 har Danish Crown bevæget sig otte pladser frem på listen over danske virksomheder, men selvom udviklingen er god, er der stadig vej at gå. Astrid Gade Nielsen er dog positiv.

- Vi har sat et delmål om at nå over 70 og dermed ind i det, man kalder et robust omdømme. Det er jeg overbevist om, at vi nok skal nå, fordi vi er så mange i og omkring virksomheden, der trækker i samme retning lige fra medarbejdere på slagterierne, til administra-

tionen i Randers og ikke mindst vores mange ejere, som hver dag agerer ambassadører for deres selskab. ■

Udviklingen for Danish Crown's omdømme



Omdømme på en skala fra 0-100. Et robust omdømme kategoriseres som værende over 70



På slagterierne skal LEAN være med til at sikre, at medarbejderne kommer til orde, og at det er den sunde fornuft, der danner grobund for beslutningerne.



Sund fornuft sat i system

De fleste af Danish Crowns danske fabrikker har fået sat LEAN på tavlen. Det handler om at gøre tingene smartere, sikrere og rigtigt første gang.

Slagterierne i Danish Crown Pork og Beef øver sig i at gøre tingene smartere. Her er principperne i LEAN Six Sigma nemlig en rettesnor for, hvordan produktionen håndteres, og selvom det har stået på i en årrække, er det et spørgsmål om en kulturændring, og det kommer ikke natten over.

- Vi har arbejdet med LEAN Six Sigma i en lang periode, og nu begynder vi at se frugterne af arbejdet. Det handler om at gøre

tingene smartere og med medarbejderne som medspillere, og hele den kultur er ved at være hjulpet godt på vej, så vi i langt højere grad end tidligere får bragt medarbejderne i spil og udnytter den viden og det engagement, som de har, siger Theis Daarbak, der er senior manager i LEAN-arbejdet.

Det betyder, at afdelingerne på slagterierne mødes omkring tavlemøder, arbejder med 5S, 5x Hvorfor, og fiskebensmodeller og forsøger

at præge medarbejdernes hverdag i den rigtige retning.

” Målet med LEAN er, at det skal være en sikker arbejdsplads. Det kræver nogle engagerede medarbejdere.

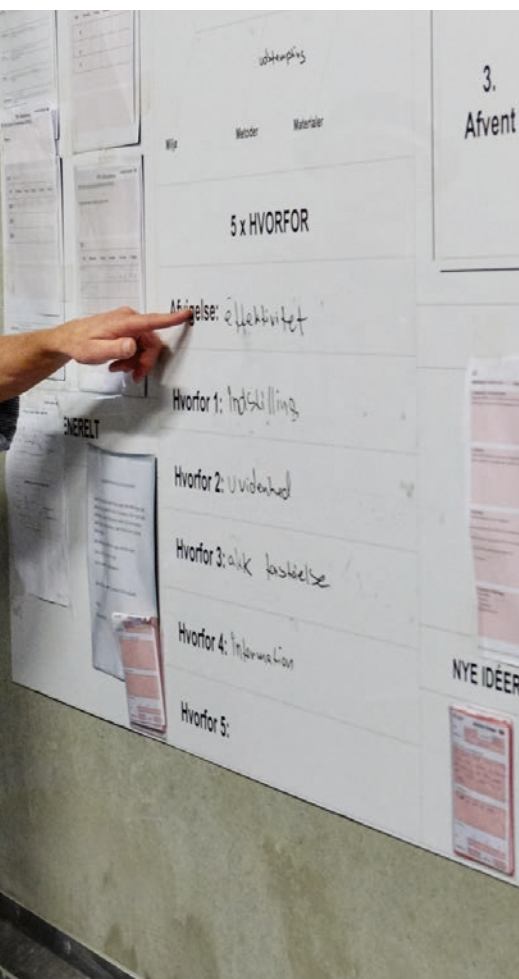
Theis Daarbak, senior manager i LEAN-arbejdet.

- Målet med LEAN er, at det skal være en sikker arbejdsplads. Det kræver nogle engagerede medarbejdere. Derudover skal vi have tilfredse kunder både til slutproduktet, og også blandt vores landmænd, som leverer dyrene, og så arbejder vi meget med det, vi kalder First Time Right. Altså at man ikke skal håndtere tingene over flere gange, fordi man finder den rigtige løsning første gang, siger Theis Daarbak.

60 øre som omdrejningspunkt

Udover de mål som LEAN sætter for arbejdsmiljø, skal det naturligvis også bidrage til slagteriernes bundlinje.





- Ligesom hele Danish Crown har vi selvfølgelig også de 60 øre mere pr. kg. som omdrejningspunkt for det, vi laver, og vi putter i sparegrisen hver eneste gang, vi kan bidrage. Der er et afkast af LEAN, men det kræver også en stor investering i medarbejderne, som skal pågå løbende, siger Theis Daarbak.

Noget af det, der kan være med til at give penge på bundlinjen, er den måde, som de enkelte afdelinger på slagterierne er begyndt at samarbejde på. I stedet for at anskue afdelingen som enkeltstående er det nu hele slagteriet, der skal lykkes.

- Når vi kigger på slagterierne, er det selvfølgelig som en enhed, og her arbejder vi meget med at skabe en kunde-leverandør-forhold internt mellem afdelingerne. At det er okay for den enkelte afdeling at gå tilbage i kæden og komme med input for at få det bedste slutprodukt ud af slagteriet, og det er med til at sørge for, at hele produktionen bliver bedre. ■

LEAN i praksis



Arbejdet med LEAN på Danish Crowns fabrikker kaster allerede flere positive resultater af sig. Her kan du læse tre eksempler på LEAN i praksis.

Fej gulvet

En medarbejder i Blans blev så træt af at feje spild op fra gulvet, at han tog det op som et emne til et tavlemøde i afdelingen. Derefter begyndte afdelingen at veje af, hvor meget der blev fejjet op, lavede tiltag til tavlemøderne for at mindske mængden og lavede et konkret mål for at nå derhen. Det blev til en besparelse på knap en million kroner, fordi det, der tidligere røg på gulvet, som f.eks. fedt og småkød, nu kunne bruges.

Blå mærker i bakkerne

På et LEAN-kursus i Blans skulle medarbejderne finde et effektiviseringsprojekt i egen afdeling. Et halvt år forinden var der kommet nye blå mærker, som fulgte kødet i bakken fra udbening til udvejning, hvorefter mærket blev skiftet ud med en radiobrik og sendt videre til pakkeriet. Det var dyrt i blå mærker, som ofte blev skiftet ud. Medarbejderne fik skrottet de blå mærker til fordel radiobrikken, der nu følger bakken helt fra udbening over udvejning og til pakkeri. Det blev til en besparelse på knap 100.000 i måneden, fordi der ikke længere skal købes mærker ind, men nu blot bliver brugt radiobrikker hele vejen.

Færre løft - mere inddragelse

Da midterstykkeafdelingen i Ringsted skulle kigge på, hvordan deres arbejdsproces var tilrettelagt blev medarbejderne inddraget i processen. Normalt er det tidsstudieafdelingen, der tilrettelægger arbejdet, men da medarbejderne fik mulighed for at være med, blev antallet af gange, som kødet skal vendes sat kraftigt ned, fordi skæringerne blev bedre i system. Det er med til at skabe bedre arbejdsmiljø og mindre nedslidning på grund af tunge løft.

LEAN i landbruget

På de næste sider i bladet kan du læse mere om, hvordan LEAN kan være med til at skabe en god arbejdsgang i landbruget. Hvis du gerne vil i gang med at arbejde med LEAN, kan Ejerservicehjælpe.

Her kan griseproducenter rekvirere en ugetavle med måltal, som kan være med til at skabe overblik over produktionen.

Du kan kontakte Ejerservice Pork på 8919 1920.



Tavlen sætter rammerne

På Kaastrupgaard er tingene sat i system, så de ikke smutter. Det betyder, at grisene ikke bliver glemt, når marken kalder.

Da Jeppe Boe Sørensen kom til Kaastrupgaard nord for Skive som elev, bad han sin nye chef Anders Spanggaard om at indkøbe et whiteboard og nogle tuscher til forrummet. Han var nemlig kommet fra en større besætning, hvor arbejdet med LEAN var langt fremme, og den struktur ville han gerne have med til Kaastrupgaard.

- Jeg syntes, der manglede nogle rammer for, hvad der skulle foregå i stalden, og der havde jeg nogle ideer, så Anders købte det der whiteboard og nogle tuscher, og så er det lidt kommet hen ad vejen, hvad der skulle på tavlen. Vi sætter arbejdsopgaver på, som vi ikke laver hver uge, så de ikke smutter.

Hver gang jeg har lavet en af de opgaver, så sætter jeg næste uge på for, hvornår det skal gøres, og der kan vi se, når vi er i sæsonen, og der er rigtig travlt, så risikerer vi at glemme det.

Det har gjort, at der er styr på grisene, når det går stærkt i marken, og samtidig har det givet overblik over opgaverne, så alarmerne ikke går, fordi et rør stopper til. Anders Spanggaard er glad for, at tavlen er kommet i brug, for det giver ro.

- Som arbejdsgiver er der nogle ting, jeg slipper for at kon-

centrere mig om, fordi jeg ved, det bliver gjort, og jeg kan gå ud i forrummet og se på tavlen, hvornår det er blevet gjort. Det er nogle ting, hvor jeg ikke behøver at give besked om, at nu skal du gøre det og det og det, fordi jeg ved, at opgaverne er konkrete, og der er tidspunkt på, og jeg synes egentlig også, vi er forpligtigede til at have struktur på, når vi har elever som Jeppe.

At gøre tingene rigtigt

Udover dagligdagens opgaver, som tavlen er med til at huske, er den også et godt instrument, når samarbejdspartnere som rådgivere eller dyrlæger kommer forbi.

- Vi startede op med rådgivning i Danish Crown, og der er man også nødt til at gøre de ting, som man lover sig selv, og der har tavlen været god til at holde snuden i sporet. Det gør det også nemmere at snakke med rådgiveren eller dyrlægen, når man har nogle udsving, fordi man har bedre styr på, hvornår tingene er sket, siger Anders Spanggaard.

Selvom LEAN ofte bliver brugt på fabrikker, hvor tingene foregår hurtigt og efter system, er det ikke

ensbetydende med, at tiden ved grisene bliver mindre.

- Det handler ikke om at få gjort tingene hurtigere, men at få gjort dem rigtigt og til tiden. En slagtesvineproduktion, der kører, er jo nem at passe. Hvis man får lavet de ting, der skal til, og man passer grisene ordentligt, så får man heller ikke de der alarmer midt om natten, men hvis man halser bagefter, så synes jeg, det har det med at hævne sig. ■

FAKTA:

Kaastrupgaard leverer 9.500 UK-grise til Danish Crown. Gården har 700 hektar, hvoraf 200 omlægges til økologisk planteavl og drives i fællesskab med naboejendommen.

Anders Spanggaard (th.) bruger tavlen i forrummet til få en status på de opgaver, som skal laves i stalden. Her skriver han og eleven Jeppe op, når tingene er gjort, og hvornår de skal gøres igen.



Nemmere, smartere og sjovere

Medarbejderne tager ansvar, og processerne føres ud i livet, når kaffemøder skiftes ud med tavlemøder. På Stensagergaard får LEAN tingene gjort.

Det var ikke, fordi de ikke snakkede fagligt på Stensagergaard før tavlerne kom op på væggen, men da kaffemøder blev skiftet ud med stående tavlemøder, blev arbejdsopgaverne mere konkrete og dermed udført, fortæller Jens Kristian Jensen, der ejer Stensagergaard.

” Det er ikke bare mål, som jeg sætter, men nogen vi sætter sammen, og samtidig har de også indflydelse på, hvor vi skal hen.

Jens Kristian Jensen, ejer af Stensagergaard.

- Da vi begyndte at holde tavlemøder, blev det effektivt og flyttede noget, fordi man ikke gider stå længe og snakke om alt muligt. Det var ikke nok at sidde og snakke om det på et kaffemøde. Der skal på, hvem der gør hvad og hvornår, og der er tavlen god. Det er med til at gøre tingene færdigt og sætte ansvar på, og det smitter af på alle de andre ting, vi gør på gården.

Jens Kristian Jensen og de tre medarbejdere på gården begyndte med LEAN for år tilbage, og det handler om, at gøre jobbet bedre for alle parter.

- Vi ville gerne gøre tingene nemmere og smartere, og så skulle det også være sjovere at gå på arbejde. Vi prøvede nogle værktøjer som 5S, og nogle af de steder vi gjorde det, der var der nogle ting, som der egentlig ikke var nogen grund til, var der. I dag holder vi tavlemøder, og da vi i en periode ikke havde gjort det, blev det faktisk efterspurgt, og det var fedt, for så er der noget i det, når vi gør det.

Ejerskab hos medarbejderne

Noget af det, som Jens Kristian Jensen fremhæver ved tavlemøderne, er det ejerskab, som medarbejderne tager over opgaverne, når der kommer konkrete mål og ansvarsområder på.

- Det er ikke bare mål, som jeg sætter, men nogen vi sætter sammen, og samtidig har de også indflydelse på, hvor vi skal hen. Nu er det lang tid siden, vi for eksempel lavede 5S, så det er ikke derfor, at de nuværende medarbejdere

tager ejerskab over tingene. Det er tavlemøderne, som gør, at vi flytter noget.

Han lægger vægt på, at medarbejderne bliver inddraget i arbejdet med LEAN.

- Vi har også lavet værdistrømsanalyser og mere langhårede ting, men det er jo ikke der, medarbejderne bliver involveret særligt meget. Og det er netop det, der har været det gode ved vores arbejde med LEAN, at medarbejderne har været med. Man kan ikke bare lave LEAN med sig selv. Det kræver, at medarbejderne vil være med. ■

FAKTA:

Stensagergaard har 260 malkekøer og 630 ha., som drives i fællesskab med familie. Køerne leveres til slagting hos Danish Crown.



Ifølge Jens Kristian Jensen (i midten) er det altafgørende, at medarbejderne bliver en del af projektet, når der skal laves LEAN på gården.



Tilmeldinger, der ikke har flugtet med prognosen, har gjort at antallet af udsatte grise har været højt i foråret. Derfor indfører Danish Crown nu ekstraordinær kompensation.

Ekstraordinær kompensation for tunge grise

Forårets udsættelser har skabt en del frustrationer ude hos ejerne. Derfor går Danish Crown nu ind og giver en ekstraordinær kompensation for leverancer af grise, hvor den gennemsnitlige slagtevægt har været over 91 kg.

På et bestyrelsesmøde blev det besluttet at udvide de nuværende kompensationsregler for udsatte grise, så der helt ekstraordinært kompenseres for leverancer af grise, hvor den gennemsnitlige slagtevægt har været over 91 kg. Det sker på grund af den situation Danish Crown befinder sig i lige nu, hvor antallet af udsatte grise i en periode har været ganske anseeligt.

- Der er flere grunde til, at vi står i den situation, som vi gør lige nu. Men forklaringer gør det ikke alene i forhold til ejernes frustrationer over udsatte grise. Derfor har vi kigget på vores kompensationsregler for udsatte

grise, så ejerne i det mindste får en fornuftig kompensation for de gener, som udsættelserne giver og har givet siden påske, siger Søren F. Eriksen, der er CEO i Danish Crown Pork.

De nye kompensationsregler betyder, at leverancer af grise med en gennemsnitlig slagtevægt indtil 91 kg bliver afregnet efter de hidtidige regler for kompensation. Hvis gennemsnitsvægten ligger fra 91-92 kilo, betales der 7,5 øre ekstra pr. kilo. Fra 92-93 kilo betales der 8,5 øre og sådan hæves kompensationen med 1 øre pr. kilo op til en maksimal gennemsnitlig slagtevægt på 120 kilo.

- Vi er klar over, at nogle af vores andels-havere i perioder har været presset til det yderste. Vi arbejder på højtryk for at få indhentet det, vi er bagud, men vi må også være realistiske, og der kommer til at gå nogle uger, inden det for alvor løsner op. I mellemtiden håber jeg, at de opdaterede regler for kompensation kan være med til at gøre situationen udholdelig for vores leverandører, siger Søren F. Eriksen.

De nye regler gælder med tilbagevirkende kraft fra den 2. april 2018. Afregningerne vil blive korrigeret snarest. ■



” Vi er klar over, at nogle af vores andelshavere i perioder har været presset til det yderste.

Søren F. Eriksen, der er CEO i Danish Crown Pork.

Ekstraordinær kompensation

Gns. Vægt	Tillæg pr. kilo	Gns. Vægt	Tillæg pr. kilo
91-92	7,5	106-107	22,5
92-93	8,5	107-108	23,5
93-94	9,5	108-109	24,5
94-95	10,5	109-110	25,5
95-96	11,5	110-111	26,5
96-97	12,5	111-112	27,5
97-98	13,5	112-113	28,5
98-99	14,5	113-114	29,5
99-100	15,5	114-115	30,5
100-101	16,5	115-116	31,5
101-102	17,5	116-117	32,5
102-103	18,5	117-118	33,5
103-104	19,5	118-119	34,5
104-105	20,5	119-120	35,5
105-106	21,5		



Dialog gennem mad på Folkemødet

Danish Crown bliver måltidspartner for Folkemødet på Bornholm, hvor tre madboder skal bruges til at fortælle gode historier om råvarerne og vores danske ejere.

Folkemødet på Bornholm har siden starten i 2011 udviklet sig til et omdrejningspunkt for dialog og diskussion mellem politikere, organisationer, meningsdannere og virksomheder.

” Vi har fået en mulighed for at være synlige med hele udgangspunktet for vores virksomhed, nemlig det gode måltid.

Astrid Gade Nielsen, kommunikationsdirektør i Danish Crown.

Hidtil har Danish Crown hvert år deltaget i enkelte debatter, og sidste år var Danish Crown Beef til stede med en foodtruck, der solgte burgers, og det har nu udviklet sig til et partnerskab med Folkemødet.

- Vi har fået en mulighed for at være synlige med hele udgangspunktet for vores virksomhed, nemlig det gode måltid. Vi kommer til at have en stor madbod på en meget central placering, hvor vores bornholmske landmænd har lovet at hjælpe til med både at sælge mad og tage en snak med dem, der gerne vil vide lidt mere om, hvordan vores produkter bliver til fra jord til bord, siger Astrid Gade Nielsen, der er kommunikationsdirektør i Danish Crown.

Hvad der skal sælges i boden ligger endnu ikke helt fast, men der kommer både gris og oksekød på menuen, og derudover vil Tulip have en stor pølsevogn midt i Allinge, og Beef ruller foodtrucken "Beef on Wheels" ind lige foran pressecenteret og tæt på den største debatscene.

Folkemødet har gennem flere år manglet steder, hvor de ca. 20.000 daglige deltagere kunne få noget at spise. Astrid Gade Nielsen

håber at give både politikerne og andre meningsdannere et bredere og mere nuanceret syn på, hvad vores ejere og vi står for som virksomhed.

- Det bliver meget spændende at møde deltagerne på Folkemødet og høre deres syn på både Danish Crown og dansk landbrug. Vi skal heller ikke glemme, at vi er den næststørste private virksomhed på Bornholm, så der er mange perspektiver i vores partnerskab med Folkemødet, siger Astrid Gade Nielsen.

Folkemødet afvikles i Allinge fra den 14. til den 17. juni. ■

Danish Crown har tidligere deltaget på folkemødet i debatter, hvor blandt andet Jais Valeur har været med. I år bliver det dog et tættere samarbejde, hvor måltidet er i centrum.





Praktiske Sammen er rådgivningskonceptets nyeste skud på stammen, der fokuserer på opstart af smågrise. Det kan du også høre mere om på sommerhalvårsmoderne.

Bliv skarp på opstarten

Danish Crown Rådgivning lancerer et nyt koncept ved navn Praktiske Sammen. Her er fokus på opstarten af nye hold, og der kan hentes resultater gennem en fokuseret indsats.

Når et nyt hold grise startes op i slagtegrisestalden, er der flere ting at være opmærksom på for at give grisene den bedst mulige start. De første fire uger af grisenes tid i slagtesvinestalden har stor betydning for det endelige resultat, og derfor lancerer Danish Crown Ejerservice nu konceptet Praktiske Sammen, hvor opstarten følges tæt med konkrete mål for de første 28 dage.

” Vi gerne være med til at sætte fokus på, hvordan man kan blive endnu bedre.

Preben Rohde Rasmussen, faglig rådgiver i Danish Crown Ejerservice.

- Opstarten er altafgørende for et godt resultat hos slagtegrisene, og derfor vil vi gerne

være med til at sætte fokus på, hvordan man kan blive endnu bedre. Foderudnyttelsen i de første fire uger i slagtegrisestalden kan svinge fra 1,95 FE pr. kg. tilvækst til 2,50, så der er noget at hente, hvis man er over det, siger Preben Rohde Rasmussen, der er faglig rådgiver i Danish Crown Ejerservice.

Praktiske Sammen starter med et telefonisk møde en uge før stalden fyldes op. Her gennemgås opstartsrutiner via kontrolskema, og der sættes ansvarlige medarbejdere på aftalerne. Det følges op af et besøg på dagen, hvor grisene bliver sat ind, og derefter et besøg på dag 14 og dag 28.

Fokus på vejning

Omdrejningspunktet for Praktiske Sammen er vejning af grisene for at se, hvordan de lever op til de mål, som man kan sætte for de første 28 dage. Måltallene bygger på referencetal fra andre besætninger i rådgivningskonceptet.

- På første besøg vil vi tale om sorteringen af grisene, klimaet i stalden, vandventiler og foderautomater. Her skal vi sikre, at grisene har den optimale start, og det følger vi op med vejning af grisene på dag 1 og 28, så vi hele tiden er over dem og kan justere, hvis der er noget, som ikke er, som det skal være, siger Preben Rohde Rasmussen.

- Indtil videre har vi kørt projektet på pilotstatus i nogle forsøgsbesætninger, hvor resultaterne har været ganske positive, så vi er spændte på at rulle det ud som et bredt koncept. Vi ved, at de første fire uger betyder rigtig meget, men også at det er her, man kan justere ret hurtigt, så man får optimale resultater hos slagtegrisene.

Praktiske Sammen kan tilkøbes som en del af Danish Crowns eksisterende rådgivningskoncept, men tilbydes også til leverandører, som ikke i forvejen har rådgivning. Det koster 6.000 kroner og trækkes over afregningen. ■



Jais Valeur vil give en status på strategien og virksomhedens udvikling, når han og Erik Bredholt tager rundt på årets sommerhalvårsmøder.

Bliv opdateret på strategien og fagligheden

Danish Crowns sommerhalvårsmøder giver en status på virksomhedens udvikling, Danish Crowns markeder og strategien. Derudover kan du blive opdateret af Danish Crowns faglige rådgivere før møderne på Fagligt Netværk, der i år også fokuserer på bæredygtighed.

Til årets sommerhalvårsmøder vil Group CEO Jais Valeur og Danish Crowns formand Erik Bredholt give en status på virksomheden ovenpå det overståede halvårsregnskab, hvor andelshavere kan stille spørgsmål til virksomhedens retning og resultater. Derudover vil der også blive givet en status på de markeder, hvor Danish Crown befinder sig og den forventede udvikling.

” Vi har et team af rådgivere, som har en masse erfaringer fra deres arbejde med slagtegriseproduktioner i hele landet.

Kristian Jensen, rådgiver i Danish Crown Ejerservice.

Før møderne vil der blive afholdt Fagligt Netværk, hvor du som andelshaver kan få de seneste erfaringer og tips og tricks fra Danish Crowns faglige rådgivere. Her vil være indlæg om emner fra opstart af smågrise, succes med koncept slagtesvin og økonomien i puljegrise.

- Vi har et team af rådgivere, som har en masse erfaringer fra deres arbejde med slagtegriseproduktioner i hele landet, og de erfaringer vil vi selvfølgelig gerne brede mest muligt ud til vores andelshavere. Vi har samlet otte emner, som vi ofte støder på i rådgivningsarbejdet, og

dem sætter vi under lup og kommer med vores bedste råd til før møderne, siger Kristian Jensen, der er rådgiver i Danish Crown Ejerservice.

Derudover vil der være et oplæg til debat omkring ansvarlighed i griseproduktionen, hvor Danish Crown vil præsentere de første ideer til arbejdet med øget bæredygtighed på gården og samtidig få det gjort synlig for vores kunder og interessenter.

Årets Faglige Netværk består af indlæg, der varer i 10 minutter fulgt af 10 minutters pause. Du kan selv vælge et eller flere af emnerne, der er som følger:

- Succes i koncept slagtesvin
- Hvorfor er billige stalde bæredygtige?
- Tips og tricks til appen
- Introduktion til Danish Crowns Ejerkonsulenter
- Økonomi i puljegrise
- Fokus på bæredygtighed i stalden
- Praktiske Sammen
 - Bedre opstart af smågrise
- 6 konkrete tips til griseproducenter

Danish Crown Beef vil være repræsenteret på møderne i Aalborg, Middelfart og Herning. ■





Mødeoversigt

Dato	Sted	Tidspunkt	Mødenr.
18. juni 2018	Danish Crown, Haslevej 19, 3700 Rønne	18.00 Spisning 18.45 Halvårsstatus med oplæg og debat	30
19. juni 2018	Comwell Middelfart, Karensmindevej 3, 5500 Middelfart	16.30 Fagligt netværk 18.30 Spisning 19.15 Halvårsstatus med oplæg og debat	40
20. juni 2018	Aalborg Kongres & Kultur Center, Europa Plads 4, 9000 Aalborg	16.30 Fagligt netværk 18.30 Spisning 19.15 Halvårsstatus med oplæg og debat	50
21. juni 2018	Herning Kongrescenter, Østergade 37, 7400 Herning	16.30 Fagligt netværk 18.30 Spisning 19.15 Halvårsstatus med oplæg og debat	60
25. juni 2018	VKST, Fulbyvej 15, 4180 Sorø	16.30 Fagligt netværk 18.30 Spisning 19.15 Halvårsstatus med oplæg og debat	70

Gå ind på www.danishcrown.dk/ejer - log på EJERSIDEN, vælg Tilmelding, Arrangement tilmelding eller appen EJER. Hvis ikke du har mulighed for at bruge internettet, kan du kontakte Danish Crown Ejerservice. Sidste frist for tilmelding er to dage før det pågældende mødes begyndelse.

HOLD ØJE MED DIN VÆKST I 2018

Det samlede væksttillæg fra Danish Crown, som udbetales til de producenter, der vækster deres produktion, er 50 øre pr. kg. De 30 øre blev udbetalt i december 2017, men de resterende 20 øre bliver holdt indtil december 2018. For at få hele tillægget udbetalt er det et krav, at andels-haverens produktion ikke falder med mere end 2,5 pct. fra maj 2018 til oktober 2018.

Hvis du har fået udbetalt væksttillæg for 2017 og vil holde styr på, om du ligger inden for rammen af de 20 øre, kan du nu på Ejersiden under

modulet for statistik se, hvordan din produktion udvikler sig, og hvad du vil få udbetalt, hvis produktionen opretholdes.

Du finder modulet under Statistik/Finans og Statistik Svin. I drop-down-menuen kan du herefter vælge, hvilken statistik du vil se. Her vælger du H_væksttillæg 2017



MERE MØRBRAD TIL ISHOCKEY-VM

Om mørbradbøffens lighed med en ishockey-puck i form og størrelse har noget med sagen at gøre er nok lidt svært at sige. Men den gode smag og kødets kvalitet har i hvert fald gjort, at restauranten i Jyske Bank Boxen i Herning har været nødt til at få endnu flere bøffer ud end forventet, når de skal servere god mad for gæsterne til Ishockey-VM i Herning.

- Vi har et rigtigt godt samarbejde med MCH, som vi leverer til gennem BC Catering Herning, og derfor var vi selvfølgelig også klar til at levere, hvad der skulle bruges til bespisningen af de mange gæster. Vi har leveret 7.000 håndskårne mørbradbøffer, og de har været så populære, at vi var nødt til at levere 500 kilo eller cirka 2.500 bøffer ekstra, siger Martin Rosenstand Bak Thomsen, der er sales manager i Danish Crown Beef.

De mange bøffer er skåret i hånden hos Danish Crown Beef i Sdr. Felding, og det glæder Claus Hein, der er salgsdirektør i Danish Crown Beef, at man har kunne levere et godt håndværk til MCH.

- 7.000 bøffer er rigtig mange, når det hele skal skæres i hånden, men det vidner om, at vi i Danish Crown Beef kan noget specielt. Vi kan levere store mængder i en ensartet høj kvalitet på grund af vores størrelse, men det udelukker på ingen måde det gode håndværk, som vi også skal være garant for, siger han.

JACOB RASMUSSEN HAR SØGT NYE UDFORDRINGER

Jacob Rasmussen, der er director i Danish Crown Ejerservice, har pr. 1. juli valgt at søge nye udfordringer udenfor Danish Crown. Jacob Rasmussen starter som Vice President i Agro-Vision, der leverer data-løsninger til danske landmænd.

- Vi har været rigtig glade for den store indsats, som Jacob har lagt for virksomheden og ikke mindst andelshaverne igennem sin tid i Danish Crown. Jacob har været med til at starte mange nye og spændende projekter, som har skabt ekstra værdi for vores ejere, og vi glæder os til at samarbejde med ham i en ny funktion, om end det bliver uden for huset, siger Vagner Bøge, der er Vice President i Danish Crown Ejerservice.

Nicolaj Nørgaard vil i den kommende tid afklare ønsker til fremtidige løsninger blandt medarbejderne i Ejerservice, før stillingen eventuelt søges genbesat.



TRANSPORTEGNETHED: NY VEJLEDNING TIL GRISEPRODUCENTERNE

Nye vejledninger skal gøre det nemmere for landmænd, chauffører og dyrlæger at sikre, at grisene er transportegnede. Den første vejledning handler netop om brok og beskriver en undersøgelse af broksækken suppleret med både fakta og billeder til brug i staldene.

- Vi ved jo, at langt størstedelen af alle grise modtages på slagterierne uden anmærkninger, og det her må endelig ikke opfattes som et benspænd. Det skal tværtimod ses som et let-tilgængeligt redskab, der forhåbentlig også betyder, at flere landmænd kan få ekstra grise med på slagteriet. Simpelthen fordi det bliver mere tydeligt, hvornår en gris med brok er egnet til transport under særlige hensyn, siger Christian Fink Hansen.

Han fortæller, at der desværre er set en stigning i fundet af ikke-transportegnede grise:

- Der er fortsat tale om et relativt lille antal, når man ser på den samlede produktion af grise, men det er ikke godt nok. I dansk griseproduktion stræber vi altid efter at gøre det endnu bedre, og det her er ingen undtagelse. Det er landmændene, der har det primære ansvar for at sikre dyrenes transportegnethed, og sammen med chauffører og dyrlæger skal vi have nedbragt antallet af sager, afslutter Christian Fink Hansen.

Vejledningen om brok kan nu downloades gratis på SEGES Svineproduktions hjemmeside. Den bliver også trykt, lamineret og distribueret til landmænd, transportører, dyrlæger og rådgivere.

TULIP LTD TILPASSER KAPACITETEN

Produktionen på fabrikken i Bodmin har gennem længere tid været faldende og med tabet af en væsentlig kontrakt for nyligt, ser ledelsen i Tulip Ltd sig nødsaget til indstille 170 medarbejdere til afskedigelse.

Fabrikken i Bodmin producerer færdigstegt bacon og andre færdigtillberedte kødprodukter. Det er et forretningsområde med mange muligheder, men lige nu er det nødvendigt at tilpasse kapaciteten.

- Det er en træls situation for først og fremmest de berørte medarbejdere og deres familier. Rent forretningsmæssigt kommer tabet af denne kontrakt på tværs af genopretningsprocessen i Tulip Ltd, men vores britiske salgsorganisation har de seneste måneder indgået flere kontrakter på andre produkter til engelsk detailhandel. Det er dog en ringe trøst, både for de berørte medarbejdere og vores ejere, så vi har styrket salgsindsatsen yderligere for hurtigst muligt at vinde det tabte tilbage, siger Jais Valeur, Group CEO i Danish Crown

I de kommende uger skal der forhandles med medarbejderne og de lokale myndigheder i et forsøg på at finde løsninger, der kan begrænse afskedigelserne.

Tulip Ltd har 16 fabrikker i Storbritannien og beskæftiger ca. 8000 medarbejdere.

Bliv klar til "udleveringsparathed"

Fra mandag den 4. juni bliver det aktuelt med udleveringsparathed for andelshavere i Danish Crown Beef. Ejerservice opfordrer til at tage en snak med vognmanden omkring forholdene på den enkelte bedrift.

Andelshavere i Danish Crown Beef kan fra 4. juni opnå et tillæg på afregningen ved at levere udleveringsparate slagte-dyr. Tillægget er på 15 kroner pr. dyr, og mange andelshavere har allerede gjort foranstaltninger for at være klar til skæringsdatoen.

- Vi oplever mange, som gerne vil vide, om de er berettiget til tillægget, og der råder vi til at tage en god snak med vognmanden og får gode råd til udleveringsparathed. Det kan være, der skal en kreaturvogn i brug, hænges nogle låger op eller noget helt tredje, og det kan vognmanden være med til at afklare. Hvis vognmanden ikke allerede har været forbi, så er man selvfølgelig meget velkommen til at kontakte ham, siger Ejvind Kviesgaard, der er afdelingschef i Danish Crown Beef Ejerservice.

De 15 kroner pr. dyr gives, fordi udleveringsparathed er med til at sikre smittebeskyttelse,

da vognmanden ikke længere skal ind i stalden for at hente dyr.

- Vi skal stå sammen om at reducere smit-tespredningen og gøre en fælles indsats, så vi også fremadrettet sikrer sunde dyr. Samtidig er det også et signal om, at man ved fremtidigt byggeri eller ombygning skal skabe rammerne for en god udlevering af dyrene, siger Ejvind Kviesgaard.

Tillæg for udleveringsparathed kan opnås, hvis slagtedyrene kan læsses direkte fra et udleveringsrum eller lignende, så vognmanden undgår at komme ind i stalden. Endvidere skal vognmanden kunne afhente dyrene uanset ugedag og tidspunkt.

Hvis du har yderligere spørgsmål til udleve-ringsparathed, kan de rettes til din vognmand. Du er også velkommen til at kontakte Ejer-service på tlf. 8919 2590. ■

FAKTA - udleveringsparathed

Definition

Ved udleveringsparat menes der, at dyrene står adskilt på transportvogn eller rum/aflukke. De kan afhentes alle ugens dage efter aftale med Ejer-service i Danish Crown Beef. Udleve-ringsparathed skal ses som en hjælp til smittebeskyttelse på den enkelte ejendom.

Hvis dyrene er udleveringsparate, betyder det, at vognmanden straks kunne læsse kreaturerne på lastbilen, når han bakker til en port/dør/krea-turvogn, da dyrene står i et særskilt rum lige i nærheden. Det vil sige, at adskillelsen af dyrene er sket, inden vognmanden ankommer.

Vognmanden skal kunne hente dyrene alene. Nogle af jer vil foretrække fortsat at hjælpe til med at læsse dyr, hvilket naturligvis er i orden.

Godkendelse

Inden d. 4.juni skal alle landmænd sørge for at få deres faciliteter godkendt til håndtering af udleveringsparathed, hvis man ønsker at opnå tillæg for udleveringsparate dyr. Godkendelsen sker i samarbejde med vognmanden.

Det er et krav, at vognmanden er enig med landmanden i, at faciliteterne lever op til de krav som stilles til udleveringsparathed.

